

Soziale Verantwortung

Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

Richtlinie zur Verhinderung von unfreiwilliger Arbeit und Menschenmuggel:

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu null Toleranz gegenüber unfreiwilliger Arbeit und Menschenmuggel. Wir erkennen die Bedeutung der Achtung von Menschenrechten und der Wahrung der Würde aller Mitarbeiter:innen und Betroffenen in unserer Lieferkette. Diese Richtlinie dient dazu, alle Beteiligten über unsere Verpflichtungen in Bezug auf die Verhinderung von unfreiwilliger Arbeit und Menschenmuggel zu informieren und sicherzustellen, dass diese Werte in unserem Unternehmen aktiv umgesetzt werden.

1. **Einhaltung der Gesetze:** Wir halten uns strikt an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitnehmerrechte, Arbeitsbedingungen und Menschenhandel. Dabei achten wir besonders auf die Einhaltung von Arbeitsgesetzen, die Mindestlöhne, Arbeitszeiten, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz regeln.
2. **Verbot von Zwangsarbeit:** Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit oder erzwungener Arbeitspraktiken ab. Unsere Mitarbeiter:innen werden weder durch physische, psychische oder ökonomische Zwänge dazu gebracht, gegen ihren Willen für uns zu arbeiten.
3. **Verbot von Kinderarbeit:** Wir stellen sicher, dass keine Kinderarbeit in unserer Lieferkette vorkommt. Wir befolgen die gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf Mindestalter für Beschäftigung und unterstützen die Rechte von Kindern auf Bildung und Schutz.
4. **Überprüfung von Lieferanten und Geschäftspartnern:** Wir prüfen sorgfältig die Arbeitspraktiken und Arbeitsbedingungen unserer Lieferanten und Geschäftspartner, um sicherzustellen, dass sie unsere Standards in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitsrechte einhalten. Bei Verstößen ergreifen wir angemessene Maßnahmen, um Abhilfe zu schaffen.
5. **Sensibilisierung und Schulungen:** Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen regelmäßig für die Risiken von unfreiwilliger Arbeit und Menschenhandel und stärken ihr Bewusstsein für die Bedeutung der Verhinderung solcher Praktiken.
6. **Beschwerdemechanismen:** Wir stellen klar definierte Beschwerdemechanismen bereit, über die Mitarbeiter:innen und externe Betroffene mögliche Verstöße gegen unsere Richtlinie

melden können. Alle eingegangenen Beschwerden werden vertraulich und ernsthaft behandelt, und es werden angemessene Untersuchungen durchgeführt.

7. **Fortlaufende Überwachung und Berichterstattung:** Wir führen regelmäßige Überwachungen unserer Lieferkette durch, um potenzielle Risiken von unfreiwilliger Arbeit und Menschenhandel zu identifizieren und zu beheben. Überprüfungsberichte und Maßnahmen zur Verbesserung werden dokumentiert.
8. **Zusammenarbeit mit Stakeholdern:** Wir kooperieren mit relevanten Organisationen, Behörden und Interessengruppen, um unsere Bemühungen zur Verhinderung von unfreiwilliger Arbeit und Menschenhandel zu verstärken und bewährte Verfahren auszutauschen.

Diese Richtlinie zur Verhinderung von unfreiwilliger Arbeit und Menschenhandel ist für alle Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen unseres Unternehmens verbindlich. Durch die konsequente Umsetzung dieser Richtlinie setzen wir ein klares Zeichen für unsere Verantwortung im Umgang mit Menschenrechten und tragen dazu bei, eine gerechte und ethisch verantwortungsbewusste Unternehmenskultur zu fördern.