

# Soziale Verantwortung

## Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

### Richtlinie zur fairen Behandlung:

Unser Unternehmen verpflichtet sich zu einer fairen und respektvollen Behandlung aller Mitarbeiter:innen, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner:innen. Wir setzen auf eine Unternehmenskultur, die auf Integrität, Transparenz und Gleichbehandlung basiert. Diese Richtlinie zur fairen Behandlung dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter:innen und stellt sicher, dass wir höchste Standards in unserem Unternehmen einhalten.

1. **Respekt und Wertschätzung:** Wir respektieren die Würde und Einzigartigkeit jedes Einzelnen und begegnen allen Menschen mit Höflichkeit, Freundlichkeit und Wertschätzung. Diskriminierung, Mobbing, Belästigung oder andere respektlose Verhaltensweisen werden nicht toleriert.
2. **Gleichbehandlung und Chancengleichheit:** Wir bieten allen Mitarbeiter:innen die gleichen Chancen und Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung. Einstellungs-, Beförderungs- und Entwicklungsentscheidungen erfolgen ausschließlich aufgrund von Kompetenz, Leistung und Fähigkeiten.
3. **Offene Kommunikation:** Wir fördern eine offene und transparente Kommunikation in unserem Unternehmen. Feedback wird geschätzt und konstruktiv behandelt. Jede/r Mitarbeiter:in hat das Recht, seine/ihre Meinung zu äußern und Ideen einzubringen, ohne Angst vor Repressalien haben zu müssen.
4. **Gerechte Vergütung und Arbeitsbedingungen:** Wir bieten faire und wettbewerbsfähige Vergütung und stellen sicher, dass alle Arbeitsbedingungen den gesetzlichen Vorschriften entsprechen. Überstunden werden angemessen vergütet und freiwillig geleistet.
5. **Gleichbehandlung von Kunden und Lieferanten:** Wir behandeln unsere Kunden und Lieferanten fair und respektvoll. Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf Ehrlichkeit, Vertrauen und Integrität.
6. **Konfliktlösung und Beschwerdemechanismen:** Wir bieten klare und vertrauliche Mechanismen zur Lösung von Konflikten und zur Einreichung von Beschwerden an. Beschwerden werden sorgfältig und zeitnah untersucht, und es werden angemessene Maßnahmen ergriffen, um faire Behandlung sicherzustellen.

# SOZIALE VERANTWORTUNG

Druckerei Herbstritt GmbH & Co. KG

7. **Sensibilisierung und Schulungen:** Wir führen regelmäßige Sensibilisierungsmaßnahmen und Schulungen durch, um das Bewusstsein für faire Behandlung und die Bedeutung von Respekt und Gleichbehandlung zu stärken.
8. **Verantwortlichkeit der Führungskräfte:** Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung, die Umsetzung dieser Richtlinie sicherzustellen und als Vorbild für faire und respektvolle Verhaltensweisen voranzugehen.

Diese Richtlinie zur fairen Behandlung gilt für alle Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen unseres Unternehmens. Wir sind entschlossen, diese Werte zu leben und eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die von Fairness, Respekt und Wertschätzung geprägt ist.